



Aperçu des médailles SCAR

Reconnaissance de l'excellence en recherche et des services exceptionnels

Une activité importante du SCAR est la reconnaissance de l'excellence en recherche antarctique et dans l'océan australe et du service exceptionnel à la communauté antarctique internationale, qui sont tous deux essentiels à la promotion de la vision et de la mission du SCAR. La reconnaissance par les pairs est un moyen de récompenser et de mettre en valeur ceux qui illustrent le mieux la communauté antarctique et servent de modèles pour la prochaine génération. La SCAR a créé les médailles pour fournir cette reconnaissance. La médaille pour l'excellence en recherche antarctique et la médaille pour la coordination internationale ont été décernées pour la première fois en 2006, la médaille pour l'éducation et la communication ayant été ajoutée en 2018. Afin d'encourager les nominations et d'assurer un processus de sélection ouvert, équitable et transparent, les destinataires des médailles sont sélectionnés par un comité.

Une autre récompense est la médaille du président du SCAR pour des réalisations exceptionnelles. Le destinataire est choisi par le président sortant du SCAR, qui le décerne en quittant ses fonctions.

Les détails des critères d'attribution et du processus de sélection des médailles pour l'excellence en recherche, la coordination internationale et l'éducation et la communication sont disponibles sur la page d'informations détaillées.



Informations détaillées sur les médailles SCAR

Nominations aux médailles SCAR

Le processus de nomination pour les médailles de 2022 a été révisé. Les nominations initiales pour chaque médaille nécessiteront qu'un court formulaire en ligne à remplir, et la liste des finalistes résultante pour chaque médaille sera examinée par un comité de révision et réduite aux 3 meilleurs candidats.

Les nominateurs de chacun des 3 premiers seront invités à fournir d'autres documents à l'appui de leur candidat, avant la sélection finale des récipiendaires de la médaille.

Si la candidature initiale est retenue, le nominateur devra fournir les documents suivants à l'appui de son candidat:

La candidature doit être rédigée en anglais. Nous serions heureux de vous aider à traduire ceci en anglais si vous le souhaitez. Contactez simplement info@scar.org et nous vous

répondrons sous peu.

+ La médaille SCAR pour l'excellence en recherche antarctique

Les informations suivantes concernant la carrière du candidat¹ doivent également être fournies (la longueur maximale pour chaque section est de 200 mots) :

1. Envergure de la recherche :

Une explication de la profondeur et de la portée des recherches entreprises par le candidat au cours de sa carrière, y compris des collaborations interdisciplinaires qui démontrent sa créativité, des approches novatrices qui démontrent son originalité et des contributions importantes en matière de leadership.

2. Importance du travail :

¹ Pour maintenir la lisibilité du texte, le masculin générique a été utilisé pour ce texte. Cependant, les candidatures de tous les sexes sont explicitement les bienvenues.

Preuves qui indiquent l'importance de la recherche du candidat en termes de progrès dans son domaine, d'impact sur le succès et le développement des collègues et des co-collègues, et de l'impact sociétal plus large en termes de politiques et de sensibilisation du public. L'accent devrait être mis sur leur propre contribution personnelle, surtout s'ils ont été impliqués dans de grands groupes de recherche.

3. Reconnaissance de l'impact de la recherche :

Prix, distinctions et citations que le candidat a reçus en reconnaissance de l'impact de sa recherches, et de l'appréciation de ses pairs et de la communauté en général.

4. Publications :

Les cinq publications les plus **percutantes** qui démontrent les avancées majeures représentées par les recherches du candidat et une mesure de leur productivité à travers l'historique des publications.

5. Contribution à l'avancement des activités du SCAR :

Comment le candidat a contribué à la mission et aux objectifs du SCAR par son implication au sein des groupes, initiatives et comités du SCAR, ou à l'externe par son influence dans la communauté **en général**.

+ La médaille SCAR pour la coordination internationale

Les informations suivantes concernant la carrière du candidat doivent également être fournies (la longueur maximale pour chaque section est de 200 mots) :

1. Activités de coordination:

Une description des rôles à haute responsabilité du candidat, y compris le leadership et le service au sein de programmes et de partenariats internationaux, d'institutions et d'organes représentatifs.

2. Importance des activités de coordination :

Preuves de l'impact des activités de coordination en termes d'efficacité de la recherche et de la pertinence pour la recherche et/ou **la politique dans** son ensemble. **Inclure les ressources, de l'inclusivité**, des avantages sociétaux et de la compréhension du public.

3. Impact des activités de coordination :

Une explication de l'impact des activités de coordination du candidat sur la communauté **en général**, sa pertinence pour le renforcement des capacités, les produits, les données et l'information, etc.

4. Reconnaissance des activités de coordination :

Prix, distinctions et citations que le candidat a reçus en reconnaissance de l'impact de ses rôles de coordination, et en appréciation de ses pairs et de la communauté **en général**.

5. Contribution à l'avancement des activités du SCAR :

Comment le candidat a contribué à la mission et aux objectifs du SCAR par son implication au sein des groupes, initiatives et comités du SCAR, **ou à l'externe** par son influence dans la communauté **en général**.

+ La médaille SCAR pour l'éducation et la communication

Les informations suivantes concernant la carrière du candidat doivent également être fournies via le formulaire de **nomination** en ligne (la longueur maximale pour chaque section est de 200 mots) :

1. Activités d'éducation et de communication :

Une explication de la portée et de l'importance des activités entreprises par le candidat au cours de sa carrière. Il est important de mettre en valeur les activités qui font preuve de créativité, d'originalité, de qualité et d'efficacité.

2. Impact des activités d'éducation et de communication :

Preuves de l'impact des activités d'éducation et de communication du candidat sur la communauté **en général**, y compris, si possible, une évaluation de l'impact par des mesures ou des indicateurs. **Include resourcing**, des avantages sociétaux et de la compréhension du public des activités d'éducation et de communication du candidat.

3. Reconnaissance des activités d'éducation et de communication :

Prix, distinctions et citations que le candidat a reçus en reconnaissance de ses activités d'éducation et de communication, et en reconnaissance de ses pairs et de la **communauté en général**.

4. Contribution à l'avancement des activités du SCAR :

Comment le candidat a contribué à la mission et aux objectifs du SCAR par son implication au sein des groupes, initiatives et comités du SCAR, ou à l'extérieur par son influence dans la **communauté en général**.

En tant qu'organisation internationale, le SCAR promeut la diversité, l'égalité et l'inclusion à tous les niveaux, et nous encourageons donc les nominations de **personnes de tous horizons**. Il n'y a pas de restrictions d'âge ou de limites pour les **candidats** et aucune exigence de diplôme d'études supérieures - tout le monde est éligible pour être nommé. Cependant, les auto-nominations ne sont pas acceptées.

+ La médaille SCAR pour l'excellence en recherche antarctique

Cette médaille est décernée en **reconnaissance de contributions significatives** à la recherche antarctique. La sélection se fait sur la base des contributions exceptionnelles d'une personne à la connaissance et de l'impact de son travail sur la compréhension de la région antarctique, des liens entre l'Antarctique et le système terrestre, et/ou des observations de et depuis l'Antarctique.

Les **candidats** sont les bienvenus dans tous les domaines de la recherche antarctique et de l'océan Austral. Une carrière distinguée dans l'**apport** de conseils **scientifiques aux décideurs politiques et/ou** est également considérée comme une démonstration d'excellence en recherche antarctique. Les **lauréats** doivent avoir apporté des contributions de recherche significatives à la communauté SCAR, ou avoir considérablement façonné ou remodelé la recherche dans un domaine particulier, et avoir démontré leur implication dans les activités de la SCAR.

Un ensemble complet et très cité de publications et de présentations documentant les contributions du candidat est essentiel. Un dossier de reconnaissance antérieure démontre l'impact de la personne sur sa communauté, y compris les prix, les diplômes honorifiques et autres distinctions. Une justification succincte de la reconnaissance, soulignant l'importance des réalisations du candidat, doit être fournie par le nominateur (longueur maximale de 2000 caractères).

+ La médaille SCAR pour la coordination internationale

Cette médaille est décernée pour des contributions exceptionnelles et durables à la coopération et aux partenariats internationaux. **La nomination de personnes** qui ont fait progresser la mission du SCAR d'initier, de faciliter, de coordonner et d'encourager les activités de recherche internationale dans la région antarctique sont encouragées. Les candidats doivent avoir un dossier de reconnaissance de leurs activités internationales par leurs pairs, y compris des prix, des diplômes honorifiques et d'autres distinctions, qui démontrent l'impact de la personne.

La pertinence de ces travaux de coordination devrait être démontrée, par exemple en ce qui concerne le renforcement des capacités, les produits utiles à la **communauté en général**, les données et les informations, etc. Une justification succincte de la reconnaissance, **décrivant** les contributions du candidat à la coordination internationale, doit être fournie par le proposant (longueur maximale de 2000 caractères).

+ La médaille SCAR pour l'éducation et la communication

Cette médaille est décernée pour l'excellence ou l'innovation et l'engagement soutenu envers :

- a) communiquer la recherche antarctique,
- b) apporter une contribution significative à l'éducation de la prochaine génération de chercheurs antarctique, ou
- c) contribuer au renforcement des nouvelles capacités dans les pays membres du SCAR.

Les candidats doivent avoir un **rapport** significatif de réalisations en termes de qualité, d'efficacité et de créativité de leur engagement dans un ou plusieurs de ces trois domaines clés de l'éducation et de la communication. **Les candidatures** doivent illustrer l'impact des réalisations, tant par type et par **ampleur**, ainsi qu'expliquer leur importance et leur pertinence pour le SCAR. Une justification succincte de la reconnaissance, soulignant l'importance des réalisations du candidat, doit être fournie **par le nominator** (longueur maximale de 2000 caractères).

Les comités de sélection

Le Comité de sélection de chaque médaille est composé de membres ayant le plus d'ancienneté de la communauté SCAR, ce qui permet de couvrir la diversité des activités du SCAR. Les décisions du Comité de sélection sont communiquées au Comité exécutif du SCAR pour approbation finale. Les décisions finales sont généralement prises bien avant le dîner de la conférence Open Science, au cours duquel les prix sont remis, afin de permettre aux lauréats d'être présents. Pour 2022, la médaille sera annoncée en ligne et les lauréats seront invités à prononcer leur message d'acceptation lors de la conférence Open Science en ligne en août 2022.

Critères d'évaluation et de sélection

Le comité de révision établira une première liste de trois meilleurs candidats. Les nominateurs de chacun des trois meilleurs candidats seront invités à fournir des documents supplémentaires à l'appui de leur candidat. Sur la base des informations fournies par le nominateur, chaque candidat est noté sur une échelle numérique par chaque membre du **comité de révision**. Chaque candidat est noté selon ses propres mérites sur une échelle de 0 [impact négligeable] à 5 [impact exceptionnel] pour chacune des catégories du formulaire de nomination.

Une note finale est calculée pour chaque candidat en additionnant les notes de chaque catégorie à partir des feuilles de pointage de tous les membres du comité. Le lauréat est le candidat ayant obtenu la note la plus élevée. En cas d'égalité, les membres du comité réévalueront les candidats ayant obtenu les scores les plus élevés sur une base comparative. Ce processus est répété jusqu'à ce qu'un seul lauréat obtienne la note la plus élevée.

En tant qu'organisation internationale, le SCAR promeut la diversité, l'égalité et l'inclusion à tous les niveaux, et nous encourageons donc la nomination par des personnes de tous horizons.

Requêtes

Si vous avez des questions ou des préoccupations concernant le processus de nomination des médailles, veuillez communiquer avec le Secrétariat du SCAR.